



RAPPORT ANNUEL



2024
2025

À L'ÉTAT *naturel*

DEPUIS

1948



SOMMAIRE

Mot du président et du directeur général -----	4
À propos -----	5
Mission, vision, valeurs -----	6
Objectifs -----	7
Écosystème et histoire-----	8-9
Implication -----	10-11
Équipe (permanente, temporaire, ca) -----	12-13-14
Statistiques et faits saillants -----	15-16-17
Services (camps, répits, hébergement) -----	18-19-20-21
Usagers -----	22
Bienfaits des camps et des répits -----	23
Finances -----	24-25
Planification et orientations -----	27
Remerciements -----	28-29



INTRODUCTION

Mot du président et du directeur général

L'année 2024-2025 a marqué un tournant pour le Centre Notre-Dame-de-Fatima. L'arrivée d'un nouveau directeur général et de collègues engagés a permis de mettre en œuvre des mesures de redressement concrètes et structurantes ainsi que d'optimiser les opérations.

C'est avec émotion que nous avons vu les membres de notre équipe se rassembler, réfléchir ensemble aux enjeux et bâtir, main dans la main, des solutions porteuses de sens. Le retour des rencontres d'équipe a permis de raviver nos valeurs fondamentales : l'humain, le partage, le respect, l'ouverture et l'inclusion. Nous avons aussi amorcé une réelle mise en valeur de nos employés, moteur essentiel de notre mission.

Cette année a aussi été celle d'un grand chantier de planification stratégique. Ensemble, nous avons pris le temps de poser les bonnes questions, d'écouter les besoins des familles, des partenaires et de notre personnel, afin de bâtir une vision commune pour les cinq prochaines années. Une vision centrée sur des espaces adaptés et sécuritaires, une utilisation optimisée du Centre, un modèle inspirant en ressources humaines, mais surtout une organisation connue et reconnue.

Nous tenons à remercier sincèrement les membres du conseil d'administration pour leur engagement, leur capacité d'adaptation et leur précieuse contribution aux réflexions. Leur soutien constant et leur ouverture ont grandement facilité les interactions avec la nouvelle équipe de direction du Centre.

Au regard de la dernière année, nous avons offert 4903 jours de camp, soit une hausse 16 %, et accueilli 1185 campeurs, pour une augmentation de 7 %. Fiers de ce travail accompli, nous poursuivons, ensemble, cette mission essentielle.



FRÉDÉRIC FARMER
PRÉSIDENT
CENTRE NOTRE-DAME-DE-FATIMA



STEVEN GRENIER
DIRECTEUR GÉNÉRAL
ORGANISMES FATIMA



À PROPOS

Qui sommes-nous ?

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima, situé en bordure du lac St-Louis, offre des services de camps, de répit et d'hébergement spécialisé pour les enfants de 4 ans et plus ainsi que les adultes à besoins particuliers (déficience auditive, déficience du langage, déficience intellectuelle, trouble du spectre de l'autisme et multidéficience) en provenance du Québec. Grâce à ses services, le Centre soutient les familles et les proches aidants des campeurs en leur offrant une pause pour favoriser leur bien-être.

L'environnement et les employés qualifiés favorisent le jeu, les découvertes et l'amitié afin d'offrir une expérience positive aux campeurs.

2464, BOULEVARD PERROT
NOTRE-DAME-DE-L'ÎLE-PERROT
QUÉBEC J7W 2Y9

TÉLÉPHONE : 514 453-7600
TÉLÉCOPIEUR : 514 453-7601
COURRIEL : INFO@MON-CAMP.CA
SITE INTERNET : WWW.MON-CAMP.CA

HORAIRE

LUNDI AU JEUDI DE 8H À 17H
VENDREDI ET SAMEDI 24H / 24,
DIMANCHE DE MINUIT À 17H
23 JUIN AU 25 AOÛT : 24H / JOUR, 7JOURS / SEMAINE

NEQ 1142379198
CITQ 620034

Le Centre est
un havre de paix où
le contact humain prime.



Notre mission

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima est une œuvre à vocation charitable qui a pour mission de contribuer au développement de sa communauté et au mieux-être des personnes qu'il accueille. Il gère des services de camps, de répit et d'hébergement pour les enfants et les adultes en besoins particuliers et les personnes défavorisées.



Notre vision

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima est un lieu de rassemblement inclusif, novateur et ancré dans son milieu. Les humains qui y travaillent recherchent l'excellence dans l'offre de services et se démarquent par leur professionnalisme, leur passion, leur ouverture et leur dévouement.

NOS VALEURS

- ▶ Humain
- ▶ Partage
- ▶ Ouverture
- ▶ Respect
- ▶ Inclusion



OBJECTIFS

- Soutenir les familles et les proches aidants des enfants et des adultes à besoins particuliers;
- Réduire l'épuisement des familles et des proches aidants;
- Favoriser l'inclusion sociale et le vivre-ensemble;
- Offrir des expériences positives et valorisantes qui favorisent l'estime de soi des campeurs;
- Soutenir l'autonomie et l'apprentissage des campeurs;
- Encourager la pratique d'activités sportives, artistiques et de plein air;
- Contribuer à l'acquisition de saines habitudes de vie;
- Bonifier la connaissance des besoins et des approches de communication;
- Faciliter la socialisation tant à l'extérieur qu'à l'intérieur du Centre;
- Encourager le développement durable;
- Permettre l'accessibilité financière.

Découvrez Fatima en vidéo



Bienvenue à Fatima



Histoire de Danika



Histoire de Marcus

L'ÉCOSYSTÈME

Les trois entités de Fatima

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima a été fondé par les Soeurs de la providence en 1948 et portait à l'époque le nom de Villa Notre-Dame-de-Fatima. On y accueillait des élèves de l'Institut des Sourdes-Muettes à Montréal pour leur offrir un répit. Aujourd'hui, le Centre Notre-Dame-de-Fatima poursuit sa mission en offrant des services de camps, de répits et d'hébergement pour les enfants et les adultes en besoins particuliers. La mission principale du Centre Notre-Dame-de-Fatima repose sur la complémentarité et l'interdépendance avec ces deux autres entités.

La Fondation Paul-Leboeuf a été constituée en 1995. Sa mission est d'assurer le progrès des services adaptés et la pérennité des installations du Centre Notre-Dame-de-Fatima afin d'accroître la paix d'esprit des campeurs à besoins particuliers et leurs proches.

Le Centre Plein air Fatima, créé en 2022, est une entreprise d'économie sociale à but non lucratif vouée à faire vivre la nature et le dépassement de soi en favorisant les saines habitudes de vie par des expériences de loisirs, de plein air et de récréotourisme accessibles pour tous.



Clientèle à besoins particuliers
Camp de vacances
Répits
Accompagnement en loisir



Oeuvre philanthropique
Activités de financement
Mille et une huîtres
Dons

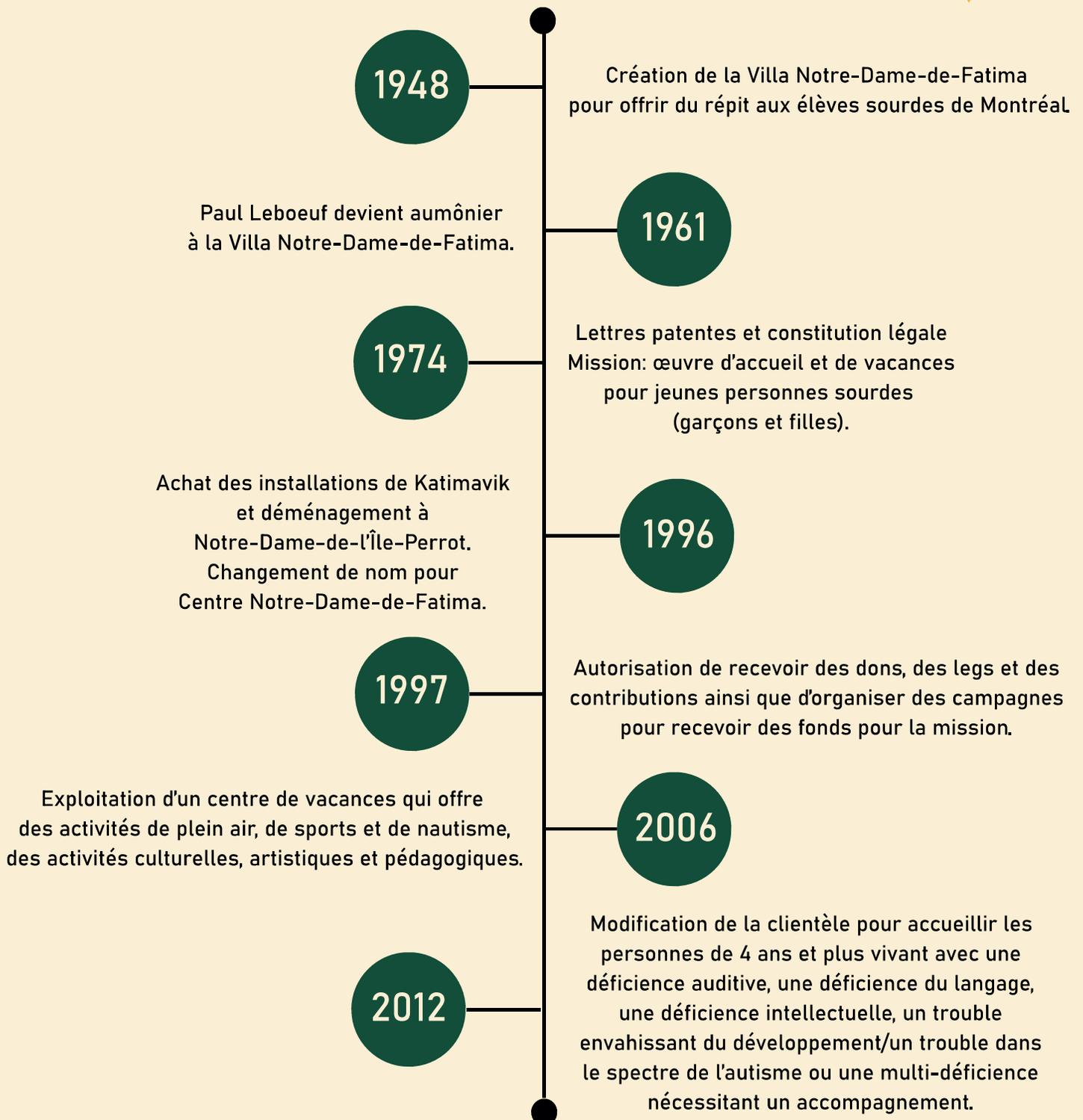


Camp de jour
Sorties scolaires
Hébergement et groupes
Plein air



NOTRE HISTOIRE

QUELQUES DATES ...



NOTRE IMPLICATION

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima s'inscrit pleinement dans une démarche d'action communautaire autonome. Par sa participation active à divers comités, tables de concertation, assemblées générales, rencontres associatives et conseils d'administration, il agit concrètement pour améliorer les conditions de vie des personnes à besoins particuliers et de leurs familles. En travaillant en collaboration avec d'autres acteurs du milieu, le Centre contribue à une transformation sociale durable, fondée sur le respect, l'inclusion et le partage. Cette implication soutenue permet de faire entendre la voix de communautés souvent marginalisées, tout en renforçant la solidarité régionale et l'accès à des services adaptés et humains.



Conseils d'administration, comités et tables de concertation

- Comité de coordination du programme «Je tisse des liens gagnants»
- Comités «Normes et balises» et «Congrès» de l'Association des camps du Québec
- Conseil d'administration de l'Association des camps du Québec
- Membre invité sur le CA des Skieurs de l'Île
- Table intersectorielle jeunesse Vaudreuil-Soulanges
- Table de concertation pour les personnes handicapées de Vaudreuil-Soulanges
 - Membre du comité «Camp de jour»
- Table de concertation Petite enfance Vaudreuil-Soulanges – CISSS Montérégie-Ouest
- Table de concertation Provinciale des répits – Répit Québec
 - Membre du Comité «Normes et Balises»
 - Membre du comité «Formation»

Ententes

- Entente avec le CISSS Montérégie-Ouest pour la fourniture de services de répits OUF de courte durée.
- Entente avec le CISSS Montérégie-Ouest pour la fourniture de services de répits TSA de courte durée.
- Entente avec le Programmes JTLG pour la fourniture de deux répits pour ados et deux week-ends pour familles.

NOTRE IMPLICATION



Adhésions

- Association des camps du Québec
- Association touristique régionale de la Montérégie
- Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
- CDC de Vaudreuil-Soulanges
- Chambre de commerce de Vaudreuil-Soulanges
- Loisirs et sports Montérégie
- Répit Québec
- Zone Loisir Montérégie

Des membres de l'équipe du Centre Notre-Dame-de-Fatima cumulent plusieurs années d'expérience dans le domaine des camps. Leur expertise étant reconnue au-delà des murs du Centre, ils réalisent des contrats comme travailleurs autonomes dans le réseau. Marika Rhéaume donne des formations en accompagnement en camp de jour pour Zone Loisir Montérégie. Philippe Dupré-Deslandes et Guillaume Roberge offrent des formations en animation et coordination pour Remue-Méninge. Ursa major fait appel à Guillaume Roberge dans son programme de formation de direction de camp. Fatima est fier de compter des experts au sein de son équipe.



Le 12 novembre 2024, le directeur général adjoint Guillaume Roberge a été élu au sein du conseil d'administration de l'Association des camps du Québec. Il occupera son poste d'administrateur du collège électoral camp de vacances pour les deux prochaines années. Nous sommes très fiers de cette nomination et nous sommes assurés que Guillaume partagera ses nombreuses connaissances et saura contribuer au rayonnement de notre industrie.

L'ÉQUIPE

Employés permanents

Tout au long de l'année, l'équipe permanente du Centre Notre-Dame-de-Fatima a travaillé avec passion pour accueillir les campeurs à besoins particuliers, promouvoir la mission, trouver les ressources financières nécessaires, entretenir le site et les bâtiments ainsi qu'assurer une saine gestion. Elle a imaginé et réalisé des projets porteurs, comme le babyfoot géant et les nouveaux répits « Je tisse des liens gagnants » qui ont vu le jour en 2024.

Cette année, l'équipe a vécu une belle expérience en se rassemblant deux jours dans une auberge afin de poursuivre les réflexions de la planification stratégique. Ce lac-à-l'épaule a permis de revenir à la base et de faire des liens entre la mission, les valeurs, la culture organisationnelle et les objectifs à atteindre. Grâce à cette activité, la vision prend vie, jour après jour.

En poste au 31 mars 2025

Administration

- Steven Grenier, directeur général
- Guillaume Roberge, directeur général adjoint
- Jean-Claude Piché, directeur finances et administration
- Isabelle Legault, coordonnatrice aux ventes spécialisées
- Marie-Andrée Robert, responsable des inscriptions et des réservations de groupe
- Caroline Bonin, coordonnatrice communications et activités philanthropiques

Programmes

- Philippe Dupré-Deslandes, directeur des programmes
- Marika Rhéaume, coordonnatrice aux programmes spécialisés

Opérations

- Frédéric Jondreville, superviseur de l'entretien
- Marc-André Brignone, préposé à l'entretien des bâtiments
- Michell Tinajero Soto, responsable de l'entretien ménage
- Irène Ménard, préposée à l'entretien ménage
- Thierry Mackay, chef cuisinier
- Imad Mezze, cuisinier

**40 171,5 HEURES
DE TRAVAIL DE L'ÉQUIPE
PERMANENTE ET TEMPORAIRE**



L'ÉQUIPE

Moniteurs et accompagnateurs

L'équipe de coachs

Atlas, William Bouchard-Page
coach des spécialistes

Baïla, Sophie Curis-Friedman
coach Arc-en-ciel

Calypso, Marianne Dupré-Deslandes
formatrice PAM

Disco, Sarah-Ève Pinsonneault
coach camp de jour

Néon, Mathieu Vanier
coach camp de jour

Pissenlit, Noémie Chartrand
coach camp de jour

Scooby-Doo, William Worth
coach Arc-en-ciel

Woopsie, Maina Constant
coach camp de vacances

Splash, Alexandre Harrisson
coach piscine

Hippocampe, Stéphanie Michel
responsable des soins de santé

Au Centre Notre-Dame-de-Fatima, les moniteurs et accompagnateurs sont au cœur de notre mission. Leur énergie, leur bienveillance et leur engagement font toute la différence pour les campeurs et leurs familles. Afin de les soutenir dans leur rôle, ils reçoivent plus de 60 heures de formation spécialisée.

Qui dit camp, dit été : c'est à ce moment que l'organisme vibre à son maximum! L'an dernier, ils étaient 85 à s'activer au camp de vacances, au camp de jour, à la piscine, à la cuisine et à l'entretien. Plusieurs d'entre eux ont poursuivi leur implication tout au long de l'année, en contribuant aux répités de fin de semaine et à la semaine de relâche en mars. Leur présence fidèle a permis d'offrir des services continus, adaptés et humains. Ce sont eux qui donnent vie, jour après jour, à l'esprit Fatima.

Pour souligner l'engagement exceptionnel de son personnel estival, le Centre Notre-Dame-de-Fatima a remis cinq mentions d'honneur ainsi que deux bourses d'excellence à des membres de l'équipe d'animation lors de son « Gala Retrouvaille ». Leurs noms ont aussi été inscrits sur une plaque souvenir située dans le bâtiment d'accueil.

FÉLICITATIONS AUX LAURÉATS 2024-2025

Bourse d'excellence (catégorie Animation): Brenden Worth, alias Boomerang

Bourse d'excellence (catégorie Mission): Arthur Gendreau, alias Aspirateur

Mention d'honneur à Kazoo (camp de jour), Excel (camp de vacances),

Indigo (Arc-en-ciel), Eevee (spécialistes) et Crocs (piscine).



L'ÉQUIPE

Conseil d'administration



**FRÉDÉRIC
FARMER**
Président



**FRANÇOIS
DUCASSE**
Vice-président



**AMÉLIE
RHÉAUME**
Trésorière



**DOMINIQUE
LEMAY**
Administrateur



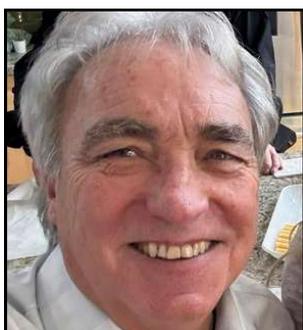
**DOMINIQUE
JANELLE**
Administrateur



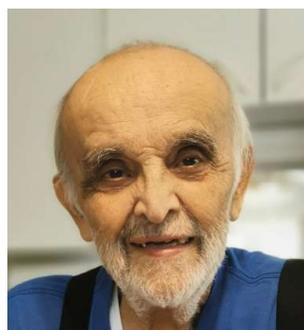
**ANDRÉ
WEIR**
Administrateur



**CAMELIA
BURLEC**
Administratrice



**CLIFFORD
WILSON**
Administrateur
(démission mars 2025)



**ABBÉ PAUL
LEBOEUF**
Administrateur
(décès décembre 2024)

Le conseil d'administration du Centre Notre-Dame-de-Fatima est composé de neuf administrateurs aux profils complémentaires : quatre proviennent du secteur privé, trois sont issus de la communauté participante et deux de la communauté bénévole. Ensemble, ils forment une équipe engagée, animée par les valeurs de respect, de partage, d'ouverture et d'inclusion. L'assemblée générale annuelle s'est tenue le 27 juin 2024 dans la salle Paul-Leboeuf du Centre, en présence de huit membres. C'est lors de cette rencontre que les nouveaux administrateurs ont été élus.

Au cours de l'année 2024-2025, les administrateurs ont tenu cinq rencontres. Deux comités essentiels ont été mis en place : Finances et Gouvernance. Le conseil a assuré la saine gestion de l'organisme tout en se penchant sur des enjeux stratégiques liés aux finances, aux ressources humaines et à l'amélioration des infrastructures. Par leur rigueur et leur dévouement, les membres du conseil ont contribué activement à la pérennité du Centre et à l'atteinte de sa mission auprès des personnes à besoins particuliers.

**86 HEURES
DE BÉNÉVOLAT**

9 MEMBRES

Comité Finances: Amélie Rhéaume Jean-Claude Piché et Steven Grenier

Comité Gouvernance: Frédéric Farmer, Alexandre Émond-Belisle, Yvan Cardinal et Steven Grenier

STATISTIQUES

Bilan de l'année 2024-2025

	2024-2025		2023-2024	
	Personnes	Jours	Personnes	Jours
Camp de vacances CNDF	236	1416	165	990
Camp de vacances CISSMO	25	150	29	174
Répits CNDF	193	602	222	707
Répits DI/TSA CISSMO	177	555	159	506
Répits OUF CISSMO	215	645	264	792
Répits JTLG CISSMO - Ados	21	63	n/a	n/a
Répits JTLG CISSMO - Familles	42	126	n/a	n/a
Camp jour Arc-en-ciel relâche	3	15	3	15
Camp de jour Arc-en-ciel été	148	740	127	635
Hébergement groupes spécialisés	125	591	134	413
TOTAL	1185	4903	1103	4232

FAITS SAILLANTS

Moments forts de l'année 2024-2025

STEVEN GRENIER À LA DIRECTION GÉNÉRALE

Le 1er avril marque l'arrivée d'une nouvelle direction générale pour tout l'écosystème Fatima.

PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Les réflexions s'échelonnent sur l'année et impliquent tous les employés afin de fixer les 4 orientations pour 2025-2030.

RÉORGANISATION DE L'ÉCOSYSTÈME

Les rôles, la division des tâches et les méthodes sont revus. Un nouveau poste est créé aux communications.

CROISSANCE DE L'ACHALANDAGE

Le Centre répond à un nombre croissant de demandes et soutient encore plus de familles.

BABYFOOT GÉANT QUI FAIT JASER

20 novembre 2024, inauguration d'un plateau unique après quelques années de réflexion.

TISSER DES LIENS GAGNANTS

En décembre 2024, de nouveaux répits débutent dans le cadre du programme «Je tisse des liens gagnants» (CISSMO).

ACHAT D'UN TRACTEUR

L'organisme achète un tracteur répondant aux nombreux besoins dont le déneigement, qui est grandement amélioré.

INFRASTRUCTURES SOUS LA LOUPE

Fatima procède à l'évaluation de ses infrastructures et met en place un programme préventif d'entretien et de rénovation.

ÉCHELLE SALARIALE POUR LA PERMANENCE

Un travail colossal est effectué pour évaluer les postes et établir une échelle salariale moderne et compétitive.



REPORTAGES DE L'INAUGURATION



CSUR la télé



TVSO

FAITS SAILLANTS

Statistiques générales

▷ **4903**
Jours de camps

▷ **1185**
Campeurs

▷ **516**
Familles aidées

▷ **618**
Campeurs uniques

▷ **241 842 \$**
Remis en aide financière

▷ **45+**
Partenaires
et donateurs

▷ **14**
Employés
permanents

▷ **8**
Bénévoles

▷ **85**
Employés
estivaux
et temporaires



CAMP DE VACANCES



Du 23 juin au 16 août 2024, le Centre Notre-Dame-de-Fatima a accueilli 124 campeurs soit 40 enfants et 84 adultes ayant des besoins particuliers. Lors de leur séjour, chaque campeur a profité d'un environnement sécuritaire, stimulant et adapté à ses besoins. Pendant les huit semaines du camp de vacances, le Centre a offert 1180 nuitées aux campeurs ce qui a eu des retombées positives sur 122 familles. Cela représente une hausse de 22 % des nuitées comparativement avec l'année d'avant.

Les campeurs ont participé à une foule d'activités variées : ateliers artistiques, jeux de plein air, tir à l'arc, escalade, baignade et embarcations nautiques. Ces moments leur ont permis de s'amuser, de s'épanouir et de vivre un véritable répit hors de leur quotidien, tout en offrant une pause précieuse à leurs familles et proches aidants.

Pour l'année 2024-2025, 25 % des campeurs du camp de vacances provenaient de milieux à faible revenu. L'accessibilité au camp de vacances a été possible grâce au soutien du programme d'assistance financière à l'accessibilité aux camps de vacances (PAFAVC) du Ministère de l'Éducation. Ce programme nous a permis d'appliquer une tarification modulée selon le revenu familial, afin que les séjours demeurent accessibles dans le but d'augmenter la participation à des activités physiques, à des loisirs actifs et à des sports qui mettent les participants en contact avec la nature.

Certifié par l'Association des camps du Québec, le Centre respecte plus de 80 normes touchant la sécurité, la formation et la qualité des services. Forts d'une équipe formée pendant plus de 60 heures, Fatima poursuit son engagement à offrir des séjours enrichissants, adaptés et mémorables.

Plusieurs défis demeurent dont le recrutement de personnel, le maintien d'une qualité de service élevée, l'alourdissement des besoins de campeurs ainsi que le développement d'activités adaptées, stimulantes et engageantes.

STATISTIQUES

124 campeurs uniques

122 familles aidées

25 % à faible revenu

236 semaines de camp

1416 jours de camp

1180 nuitées

3562 repas

10 accompagnateurs et coachs

CAMP DE JOUR ARC-EN-CIEL

Le programme Arc-en-Ciel du camp de jour a offert un accompagnement individualisé (1:1, 1:2 ou 1:3) aux enfants de 6 à 14 ans vivant avec des besoins particuliers. Grâce à une approche inclusive et bienveillante, les jeunes ont pu participer aux activités extérieures, dans un environnement sécuritaire, stimulant et adapté à leurs capacités.

Offert sur une période de neuf semaines pendant l'été dernier, soit du 24 juin au 23 août, ce programme a permis à 27 campeurs de vivre une expérience enrichissante, tout en favorisant l'autonomie, l'épanouissement et le respect des différences. Le programme Arc-en-ciel était aussi offert à 3 campeurs pendant la semaine de relâche du 3 au 7 mars. L'équipe de Fatima a donc offert 151 semaines de camp pour un total de 755 jours, ce qui représente une augmentation de 16 % en comparaison avec l'année précédente.

Le Centre a accordé une aide financière substantielle aux familles variant de 24 % à 68 % selon le ratio d'accompagnement. Ce soutien financier a permis un meilleur accès au service, peu importe la situation économique des familles. C'est grâce à l'appui de la Fondation Paul-Leboeuf qu'une telle aide est possible, puisqu'elle a soutenu le programme, dont l'aide financière, à la hauteur de 65 858 \$. Le programme n'existerait pas sans ce soutien. Merci à Zone Loisir Montérégie et au programme Emploi d'été Canada pour leur soutien financier au programme Arc-en-ciel.

Ce programme incarne concrètement les valeurs d'inclusion, de respect et de partage chères au Centre Notre-Dame-de-Fatima. Toutefois, son rayonnement dépend directement de la disponibilité de ressources humaines qualifiées. Pour répondre à la demande grandissante et réduire la liste d'attente, il est essentiel de recruter davantage d'accompagnateurs engagés. Rejoindre le programme Arc-en-Ciel, c'est contribuer à offrir un été inoubliable à des jeunes qui en ont grandement besoin, tout en permettant à leurs parents de travailler l'esprit en paix.



STATISTIQUES

30 campeurs uniques

28 familles aidées

151 semaines de camp

755 jours de camp

17 accompagnateurs et coachs

RÉPITS



STATISTIQUES

319 campeurs uniques
224 familles aidées
30 % à faible revenu
1343 nuitées
1991 jours d'activités
5613 repas
35 moniteurs-accompagnateurs

Les répits sont offerts de septembre à juin. Ils s'adressent aux enfants, adolescents et adultes ayant des besoins particuliers et procurent à leurs familles et proches aidants une pause bien méritée. L'an dernier, 30 % des campeurs ont eu une subvention du PAFAVC. Les fins de semaine de répit ont permis non seulement aux participants de vivre des moments stimulants et enrichissants, mais aussi à leurs proches de se détendre et de se ressourcer, contribuant ainsi à leur bien-être global. Pour accroître l'accessibilité, du transport a été offert entre le Centre et quatre points de services dans le Suroît. Cette année, le total de tous les répits offerts a été légèrement plus bas que l'année précédente, soit 1343 nuitées en 2024-2025 versus 1360 nuitées en 2023-2024.

RÉPIT CNDF (RATIO JUSQU'À 1:1, 1:2, 1:4, 1:6)
(70 CAMPEURS UNIQUES, 409 NUITÉES)

Partiellement financé par le Centre, ce volet s'adresse aux personnes ayant une déficience auditive, du langage, intellectuelle, un TSA ou une multidéficience nécessitant un accompagnement personnalisé. Ce service est soutenu par le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC).

RÉPIT DI-TSA (RATIO 1:4)
(54 CAMPEURS UNIQUES, 378 NUITÉES)

Offert en partenariat avec le CISSSMO, ce service est destiné aux personnes de 4 à 65 ans vivant avec un TSA, avec ou sans déficience intellectuelle.

RÉPIT OUF (RATIO VARIABLE 1:6)
(147 CAMPEURS UNIQUES, 430 NUITÉES)

Offert en partenariat avec le CISSSMO, ce volet s'adresse aux enfants de 4 à 12 ans ayant des troubles de comportement, souvent issus de milieux défavorisés. Les groupes ont été formés selon les besoins des enfants.

RÉPIT JE TISSE DES LIENS GAGNANTS
(48 CAMPEURS UNIQUES, 126 NUITÉES)

Offert en partenariat avec le CISSSMO, ces nouveaux répits proposent un moment agréable en famille et des activités favorisant un climat positif dans le cadre d'un programme en négligence.

HÉBERGEMENT DE GROUPES

Le Centre Notre-Dame-de-Fatima a poursuivi sa mission d'inclusion en offrant de l'hébergement spécialisé à neuf groupes composés de personnes ayant des besoins particuliers. Grâce à nos installations accessibles, à notre personnel sensibilisé et à notre environnement naturel sécuritaire, ces séjours ont permis aux 125 participants de profiter pleinement d'un moment de répit et de ressourcement.

Dans cette offre d'hébergement, nous avons collaboré avec six organismes œuvrant auprès de clientèles ayant une déficience intellectuelle, auditive, du langage ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA):

- Association des parents de l'enfance en difficulté
- Camp Soleil de Melissa
- Fondation des aveugles du Québec
- Fondation des Enfants de Vaudreuil-Soulanges
- Parrainage civique Vaudreuil-Soulanges
- West Island Association for the Intellectually Handicapped.

En mettant à leur disposition nos infrastructures d'hébergement et de loisirs, nous avons contribué concrètement à leur mission d'inclusion et de mieux-être. Fatima a offert 591 jours de camp et d'activités en 2024-2025 soit 43 % de plus qu'en 2023-2024.

Ce volet d'hébergement spécialisé a permis au Centre de maximiser l'utilisation de ses ressources tout en poursuivant sa mission sociale auprès des personnes vivant avec des défis particuliers. Les participants ont eu accès à de nombreux plateaux d'activités en plein air dont la piscine et la piste d'hébertisme ainsi que la glissade sur tubes et les sentiers de raquette et de ski pendant l'hiver.



STATISTIQUES

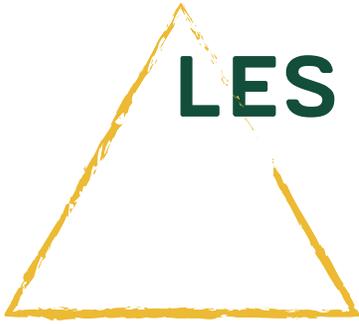
9 groupes en hébergement

466 nuitées

591 jours d'activités

6 partenaires

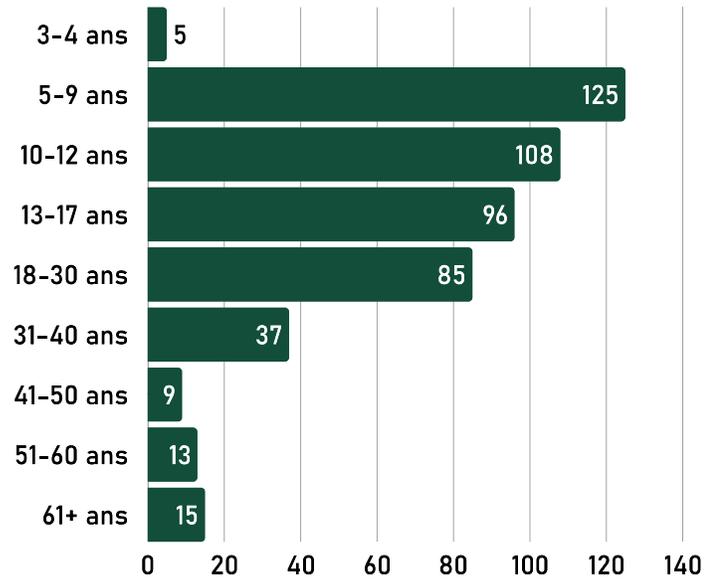
LES USAGERS



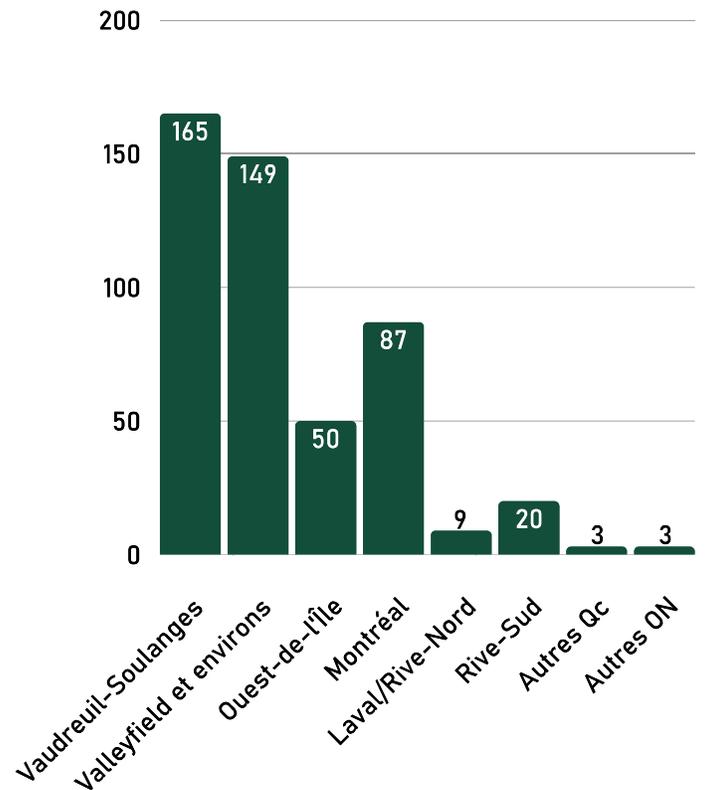
En 2024-2025, le Centre Notre-Dame-de-Fatima a accueilli avec fierté 618 campeurs uniques vivant avec des besoins particuliers, dont 352 enfants et 266 adultes. Nos usagers provenaient majoritairement de Vaudreuil-Soulanges (34 %) et de Valleyfield et ses environs (30 %). Nous avons offert 438 services de transport aux usagers du camp de vacances et des répits. La plupart des campeurs avaient besoin d'accompagnement dû à leur déficience intellectuelle, auditive, du langage, leur multidéficiência ou leur trouble du spectre de l'autisme (TSA). Notons qu'en 2024-2025, la majorité des campeurs que le Centre a accueilli dans ses services avaient une multidéficiência.

Toute l'équipe de Fatima a travaillé avec rigueur et cœur pour offrir à chaque campeur une expérience enrichissante, sécuritaire et adaptée. Nous avons mis en place des approches personnalisées, des environnements accessibles et un encadrement bienveillant afin de répondre aux besoins variés de chacun.

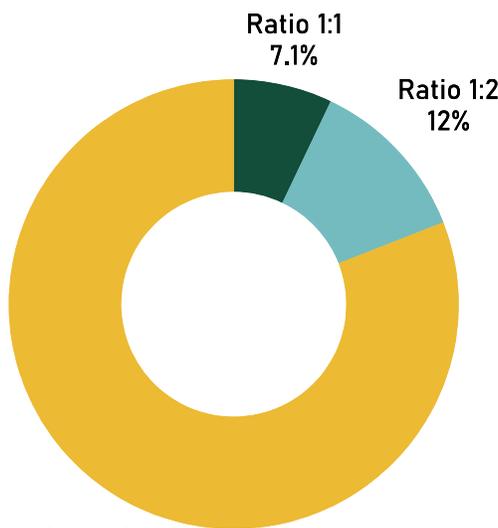
ÂGES



PROVENANCE



ACCOMPAGNEMENT



*Les graphiques excluent les campeurs des groupes en hébergement dont nous n'avons pas les renseignements sur l'âge, la provenance et le ratio d'accompagnement.



BIENFAITS

des camps et des répit

Pour le campeur (enfants et adultes à besoins particuliers)

STIMULATION DU DÉVELOPPEMENT GLOBAL

Les activités éducatives, sportives ou créatives favorisent le développement cognitif, moteur, social et émotionnel. Elles permettent aux campeurs de découvrir de nouveaux centres d'intérêt et des talents.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES SOCIALES

Les campeurs apprennent à vivre en groupe, à partager, à coopérer et à résoudre des conflits. Ils tissent des liens positifs avec des pairs et des adultes bienveillants.

SOUTIEN ÉMOTIONNEL ET SENTIMENT DE SÉCURITÉ

Les milieux de répit sont encadrés, sécurisants et bienveillants. Les campeurs y trouvent des adultes à qui se confier, ce qui peut contribuer à leur stabilité émotionnelle.

RENFORCEMENT DE L'ESTIME DE SOI

Les campeurs se sentent valorisés, écoutés et soutenus. Ils vivent des réussites et reçoivent du renforcement positif.

BRIS DE L'ISOLEMENT

Pour les campeurs qui vivent dans des environnements isolés ou peu stimulants, le répit est une bouffée d'air frais et de socialisation.

Pour les parents et les proches aidants

DIMINUTION DU STRESS ET DE L'ÉPUISEMENT

Les camps et les répit donnent un temps de pause essentiel aux parents et aux proches aidants, particulièrement ceux qui vivent des situations exigeantes. Cela permet de prévenir l'épuisement et de réduire l'anxiété, voire la dépression.

MEILLEUR ÉQUILIBRE FAMILIAL

Quand les enfants et les adultes à besoins particuliers bénéficient d'un encadrement bienveillant à l'extérieur du domicile, cela libère du temps aux parents et proches aidants pour se reposer, travailler, s'occuper des autres enfants ou simplement souffler. Cela améliore la dynamique familiale générale.

CONFIANCE ENVERS LES INTERVENANTS

Savoir que leur proche est entre de bonnes mains, entouré d'adultes bienveillants, est rassurant. Cela donne aussi l'occasion de bâtir une relation de collaboration avec le Centre.

VISION POSITIVE DU DÉVELOPPEMENT DE L'ENFANT

Le constat des progrès chez leur enfant ou leur proche (autonomie, socialisation, langage, comportements) peut raviver l'espoir et renforcer la confiance dans l'avenir.

REVALORISATION DU RÔLE PARENTAL

En soutenant les enfants et les adultes à besoins particuliers sans juger, les milieux de répit valorisent le travail quotidien des parents et des proches aidants.

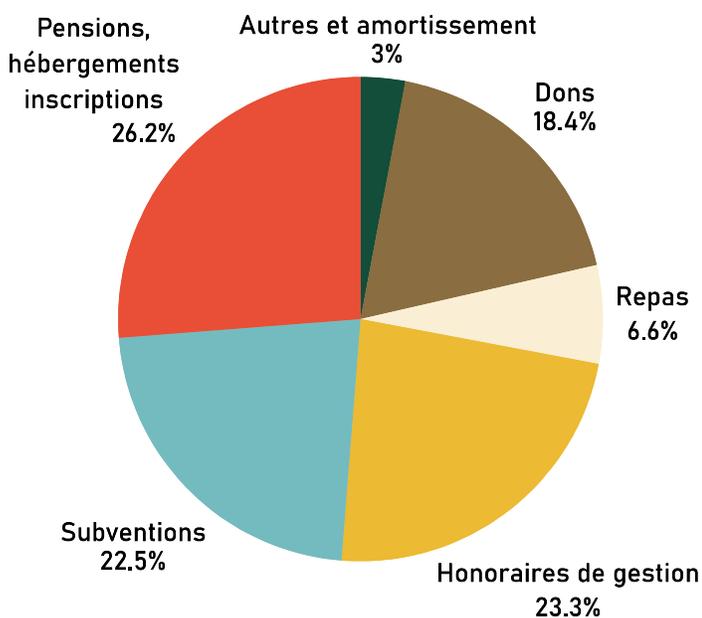
FINANCES

L'année 2024-2025 a marqué un tournant positif pour le volet financier du Centre Notre-Dame-de-Fatima. Des ajustements essentiels ont été identifiés afin de renforcer la gestion financière et assurer la pérennité de l'organisation. Une réorganisation administrative, une révision complète du système comptable, le transfert vers une comptabilité par projet ainsi que l'implantation d'une rigueur accrue ont été réalisés avec l'accompagnement d'une CPA et d'une fiscaliste. Des concepts issus du « lean management » ont également été intégrés afin d'optimiser les processus internes. Grâce à ces efforts concertés, le Centre renforce ses fondations tout en demeurant fidèle à sa mission sociale et communautaire.

REVENUS PAR PROJET

Administration	295 864 \$
Cuisine	128 641 \$
Entretien et buanderie	266 632 \$
Arc-en-ciel	171 558 \$
Accueil de groupes spécialisés	53 079 \$
Camp de vacances	440 745 \$
Répits CNDF	158 912 \$
Répit CISSSMO	89 425 \$
Répit OUF	68 458 \$
Répit JTLG	22 400 \$
Dons à la mission globale	280 131 \$

SOURCES DE REVENU



REVENUS VERSUS DÉPENSES



Une évaluation complète des installations du Centre, réalisée au printemps 2025, a confirmé que l'ensemble des chalets nécessitent des rénovations majeures, dont le remplacement des revêtements extérieurs, des portes et fenêtres ainsi que des travaux intérieurs et le renouvellement du mobilier.

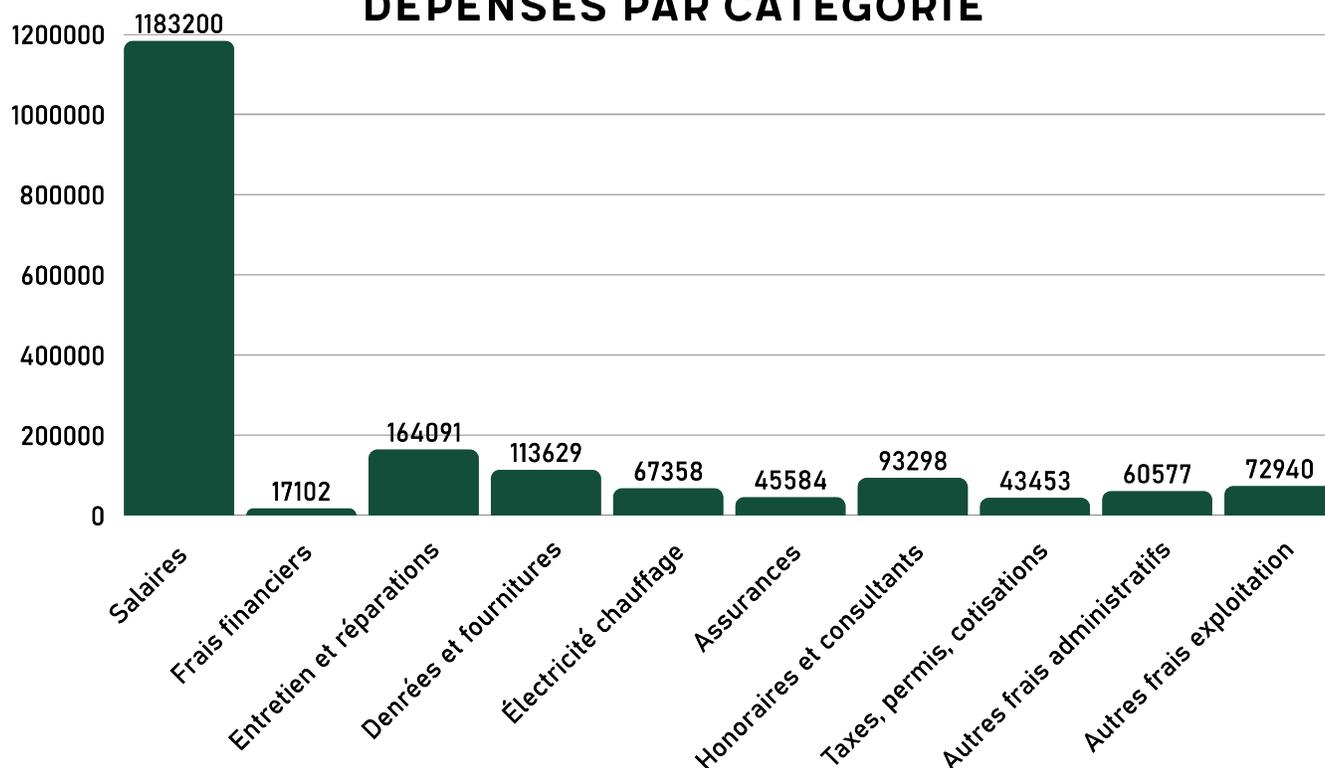
Ces rénovations sont essentielles pour maintenir un environnement sécuritaire et de qualité ainsi que pour répondre aux besoins des personnes que nous accueillons. Nous évaluons à plus de 3 M\$ les investissements requis dans les 5 prochaines années afin d'assurer la sécurité, le confort et la dignité de nos campeurs.

Pour mener à bien ce vaste projet de rénovation, le Centre devra augmenter ses revenus. Malgré une gestion rigoureuse, les investissements dépassent largement la capacité de financement actuelle. Cela sera possible en travaillant de pair avec la Fondation Paul-Leboeuf, en diversifiant nos sources de revenus, en renforçant nos démarches de financement et en sollicitant l'appui de partenaires, donateurs et bailleurs de fonds. Chaque contribution fera une réelle différence pour permettre au Centre de continuer à offrir un milieu sécuritaire, adapté et accueillant à toutes les personnes qu'il dessert.

DÉPENSES PAR PROJET

Administration	750 431 \$
Cuisine	344 556 \$
Entretien et buanderie	424 716 \$
Arc-en-ciel	132 833 \$
Accueil de groupes spécialisés	10 730 \$
Camp de vacances	140 658 \$
Répits CNDF	84 345 \$
Répit CISSSMO	37 003 \$
Répit OUF	48 503 \$
Répit JTLG	2 738 \$
Dons à la mission globale	0 \$

DÉPENSES PAR CATÉGORIE



PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Orientations et objectifs



En 2024-2025, le Centre Notre-Dame-de-Fatima a amorcé une importante démarche de planification stratégique visant à définir ses orientations pour les trois prochaines années. Ce processus structuré et rigoureux, mené en collaboration avec Alternative RH, a mobilisé des membres du conseil d'administration, des employés et des partenaires clés. L'objectif était de dresser un portrait réaliste de la situation actuelle, d'identifier les forces, les défis, les opportunités et les menaces, puis de cibler les priorités stratégiques à développer d'ici 2030.



L'analyse a été réalisée en mode 360 degrés : entrevues individuelles, sondages en ligne, ateliers de travail et étude approfondie des documents internes. Cette approche inclusive a permis de recueillir les points de vue des différents acteurs de l'écosystème Fatima, assurant une vision commune et partagée.



Les piliers retenus guideront désormais les décisions, les actions et les investissements de l'organisme. La planification stratégique permettra non seulement d'aligner les efforts autour d'objectifs clairs, mais aussi de mobiliser les ressources et d'accroître l'efficacité de l'organisation. Elle servira de repère pour les prochaines années, en s'assurant que chaque action entreprise contribue à la mission d'inclusion, de respect et de mieux-être portée par le Centre.

ORIENTATIONS ET OBJECTIFS 2025-2030

1

ÊTRE UNE ORGANISATION CONNUE ET RECONNUE DANS LES MILIEUX REJOINTS PAR LES FAMILLES VIVANT AVEC DES PERSONNES À BESOINS PARTICULIERS DANS LE DOMAINE DES CAMPS, DU LOISIR EN PLEIN AIR ET DE LA PHILANTHROPIE

- 1.1 Développer 3 outils de promotion par milieu.
- 1.2 Augmenter et créer un sentiment d'appartenance avec les partenaires cibles
- 1.3 Développer la reconnaissance dans le milieu des camps, des clientèles ayant besoin de soutien particulier, des loisirs et du plein air auprès des acteurs principaux des milieux

2

OPTIMISER L'UTILISATION DU CENTRE; QU'IL SOIT ACTIF ET VIVANT À L'ANNÉE.

- 2.1 Développer 2 nouvelles offres de service pour la période moins achalandée
- 2.2 Créer des partenariats avec des organismes pour soutenir une nouvelle offre de service pour les personnes à besoins particuliers.
- 2.3 Améliorer l'offre pour la clientèle affaires et augmenter ce segment de X%.

3

OFFRIR DES ESPACES ET DES LIEUX ADAPTÉS, SÉCURITAIRES, CONVIVIAUX ET ESTHÉTIQUES.

- 3.1 Offrir un bâtiment dédié à la clientèle à besoins particuliers
- 3.2 Rénover les bâtiments existants
- 3.3 Développer 3 activités à animation autonome.

4

SE DISTINGUER COMME UN MODÈLE INSPIRANT EN MATIÈRE D'EXPÉRIENCE POUR NOS RESSOURCES HUMAINES.

- 4.1 Intégrer de meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines.
- 4.2 Faire de l'indicateur bien-être et stress au travail le plus performant dans Office vibe.
- 4.3 Maintenir le pouvoir d'attraction et de rétention d'employés en conservant un taux de départ volontaire de 10 %.

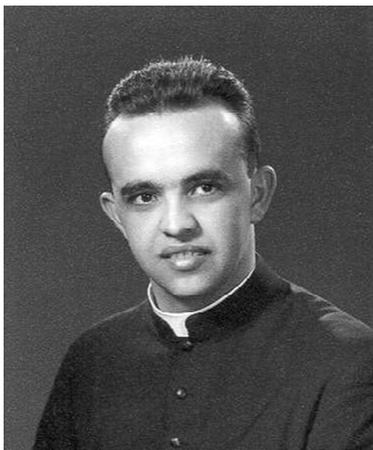
REMERCIEMENTS

Partenaires et donateurs

- ACCEO et Mélanie Hamel
- Alpha-Vico
- Alternative RH
- Association québécoise pour le loisir des personnes handicapées
- CISSS Montérégie-Ouest
- Club Lions Montréal-Villeray (sourds)
- Compagnie des chemins de fer nationaux du Canada (CN)
- Conseil des relations internationales de Montréal
- Demers Beaulne
- Denis Ladouceur
- Desjardins (programme Jeunes au travail)
- Gouvernement du Canada et député Peter Schiefke (Emplois d'été Canada)
- Emploi et solidarité sociale Québec
- Entreprise Sud-Ouest inc
- Evoluson
- Excavation Pierre Daoust
- Ferme Quinn
- Fondation Bon Départ
- Fondation des Sourds du Québec
- Fondation Émilie-Gamelin Tavernier
- Fondation Émilie-Tavernier
- Fondation de la Famille Léger
- Fondation J.A. De Sèves
- Fondation Maison Odette
- Fondation Mirella et Lino Saputo
- Fondation Paul-Leboeuf
- Gilles St-Denis entrepreneur électricien
- ICS
- Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (prog. PAFACV)
- Ministère de la Santé et des Services Sociaux (prog. PSOC)
- Mr Tow
- Promutuel Horizon Ouest
- Riel Lautard Montpetit CPA
- Sanivac
- Services Québec
- Système électrique d'ARC
- Troisième
- Ville de Notre-Dame-de-l'Île-Perrot
- XMA-XEROX et Ghislain Pierre
- Zone Loisir Montérégie

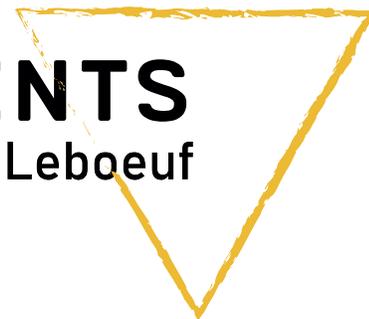
Merci aux médias pour la couverture de nos nouvelles : CSUR la télé, MAX 103,1, Montréal pour enfants, Néomédia, VIVA média, Voir Dire et TVSO.





REMERCIEMENTS

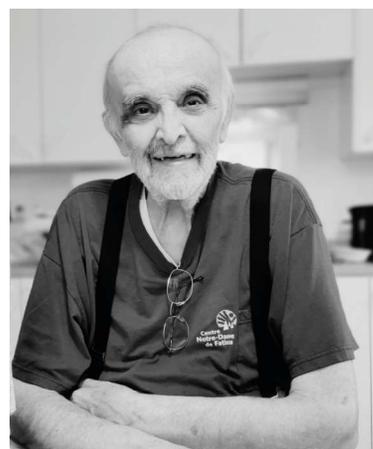
À notre grand ami Paul Leboeuf



Le 17 décembre 2024, l'abbé Paul Leboeuf nous quittait, laissant derrière lui un héritage immense et une communauté profondément touchée. Véritable pilier du Centre Notre-Dame-de-Fatima, il a consacré sa vie à bâtir un lieu d'accueil, de respect et d'inclusion pour les personnes en besoins particuliers, notamment la communauté sourde. Son implication, débutée dans les années 1960 à la Villa Notre-Dame-de-Fatima, a transformé à jamais notre mission et notre impact.



Paul Leboeuf n'était pas seulement un bâtisseur, mais aussi un guide, un ami, un homme généreux et blagueur, reconnu pour sa sagesse et sa grande humanité. Il a touché le cœur de générations de campeurs, de familles et de membres de l'équipe. Son engagement envers la langue des signes québécoise, son audace en animant la première messe signée au Québec, et sa présence constante ont marqué l'histoire.



Pour rendre hommage à cet homme exceptionnel et souligner son rôle déterminant dans l'évolution de Fatima, la Fondation Paul-Leboeuf a été créée. Elle soutient exclusivement les services du Centre Notre-Dame-de-Fatima, perpétuant l'amour et la passion de cet homme d'exception. Paul Leboeuf continue d'éclairer notre chemin. Nous poursuivons son œuvre avec fierté, conscience et gratitude.

Merci Paul !

Scannez le code QR
pour voir la vidéo souvenir
de l'entrevue avec Paul Leboeuf
réalisée en 2022 dans le cadre
de l'événement Mille et une huitres









Fatima



@CENTREPLEINAIRNOTREDAMEDEFATIMA



@CENTREPLEINAIRNOTRE-DAME-DE-FATIMA



@MONCAMPFATIMA



@MONCAMPFATIMA



@CND1948