

Intervenant(e) senior

L'intervenant senior de la ressource intermédiaire est la personne-ressource entre le personnel, les résidents, leurs familles et les professionnels du CISSS.

Fonctions principales:

- faire la gestion du personnel (sélection, intégration, évaluation, et la prise des mesures disciplinaires, si nécessaire);
- préparer les horaires de travail, faire les remplacements, porter assistance à ses équipiers;
- voir au bon fonctionnement de la ressource;
- vérifier les inventaires;
- gérer les imprévus et les urgences;
- participer à des formations en gestion de ressources humaines ainsi que des formations organisées par la FRIJO;
- évaluer les résidents en collaboration avec la travailleuse sociale et les intervenants(es);
- tenir informés les intervenants(es) des procédures de travail, selon les exigences du CISSS;
- assurer le suivi quotidien ou régulier avec les professionnels du CISSS;
- gérer l'argent des résidents qui sont sous curatelle;
- encadrer quotidiennement les intervenants(es).

Exigences:

- avoir son RCR/Secourisme général à jour;
- expérience auprès des personnes en déficience intellectuelle sera essentielle;
- avoir l'expérience en gestion des ressources humaines;
- être disponible pour répondre au téléphone en dehors des heures de travail, en cas d'urgence ou pour les remplacements des intervenants(es);
- être responsable, ponctuel, avec un bon sens d'organisation et de gestion du travail;
- être patient, compréhensif, à l'écoute;
- être infirmière auxiliaire, un atout.

Expérience souhaitée

Intervention: 3 ans
Gestion d'une RI : 1 an

Salaire

22,00\$ à 26,00\$ / heure

Formation souhaitée

AEC ou Certificat

Statut

Permanent, temps plein

Date limite : 5 novembre 2021

Date de début prévue: 15 novembre 2021



directiongenerale@mon-camp.ca

*Seuls les candidats retenus
pour une entrevue seront contactés.*

